

Принято на педагогическом совете
МБОУ "Нижнемактаминская СОШ №1"
Протокол № 4 от 31.03.2021



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБОУ "Нижнемактаминская СОШ

№ 73-ОД от 31.03.2021 г.

Гумеров И.Х.

Положение о порядке распределения премиальных и иных поощрительных выплат

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения премиальных и иных поощрительных стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.3. Премиальные и иные поощрительные стимулирующие выплаты (далее по тексту премиальные выплаты) устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп учебно – вспомогательного персонала, педагогических работников, работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.4. Настоящее Положение утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом организации и действует как часть коллективного договора.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организации составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

3. Порядок распределения премиальных выплат

3.1. Распределение премиальных выплат производится на основании настоящего Положения решением комиссии с оформлением протокола.

Руководитель организации с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ о премировании.

3.2. Премиальные выплаты не выплачиваются за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

3.3. Выплаты премиальных выплат работникам организации производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

3.4. Размеры премиальных выплат в пределах бюджетных ассигнований на премирование работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (в части на премирование), по согласованию с профсоюзным комитетом работников организации.

4. Основные показатели премирования

4.1. Обязательные разовые премиальные выплаты работникам, относимые к основному персоналу за счет 2 % фонда премирования:

- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград;
- результаты ЕГЭ и ГИА (качество 80-100 баллов);
- работа по профилактике правонарушений;
- работа по физическому воспитанию;
- работа по профориентации;

- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников;
- работа с учащимися по пожарной безопасности;
- за участие работника в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского масштаба;
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по школе;
- за выполнение в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общешкольных мероприятий, общественных работ
- за участие в экологических субботниках
- за наставничество и т.д..

	Вид выплат	Размер в % к должностному окладу, в абсолютных величинах	На период
1. Педагогический персонал (учитель, пед-организатор, пед-допол.образования):			
1.	Профессиональные (очно) Победитель республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель года», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Учитель татарского языка» и другие	50 % от должностного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
	- Призер, лауреат, республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель года», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Учитель татарского языка» и другие	35 % от должностного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
	- Участник республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель года», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка», «Учитель здоровья» и другие	20 % от должностного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
2.	Участник зонального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель года», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка».	20 % от должностного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
3.	Муниципальный этап Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель года», «Преподаватель-организатор ОБЖ», «Наставник года», «Педагог-организатор года», «Учитель татарского языка», «Учитель здоровья» и другие (очно)	20 % от должностного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала

	- Победитель	35% от должного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
	- Призер	30 % от должного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
	- Лауреат	25% от должного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
	- Участник	15% от должного оклада	Единовременно мероприятия в течение квартала
4.	Классным руководителем за победу в рамках конкурса «Лучший класс года»	2000 руб	Единовременно мероприятия в течение квартала
5.	За призовые места в муниципальном смотре-конкурсе кабинетов (по итогам подготовки учебного года), смотре творческих лабораторий руководителей, учителей предметников	1 место 2000 руб 2 место 1500 руб 3 место 1000 руб	
6	За дополнительные трудовые функции:		
	- за выполнение обязанностей входящих в круг должностных обязанностей (секретарь совещаний при директоре; ответственный за организацию питания; за ведение документов строгой отчетности; за выполнение обязанностей ответственного за практическое проведение мероприятий по охране здоровья в Учреждении; за наставничество; за выполнение разовых поручений)	10 % от должного оклада	Ежеквартально
	- за выполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря; - за успешное руководство выпускным классом (9 класс); - за качественную подготовку школы к новому учебному году; - за высокие показатели результатам ОГЭ	10 % от должного оклада	Единовременно
	За работу в эксперименте, участие в инновационной методической деятельности, опытно-экспериментальной разработке и внедрение программ	30 % от базового оклада	Ежеквартально
7.	Преподавателям за работу с муниципальными объединениями.	10 % от базового оклада	Ежеквартально
8.	За руководство творческими группами (например «Школа учителя» и т.д.)	10 % от базового оклада	Ежеквартально
9.	Подготовка конкурсов к участию в профессиональных конкурсных мероприятиях с сопровождением на конкурсах:		
	муниципального уровня	15 % от должного оклада	Единовременно

	зонального уровня	20 % от дол оклада	Единовременно
	республиканского и р уровней	30 % от дол оклада	Единовременно
10.	За подготовку результативность выступлени учащихся в соревнованиях, т интеллектуальных конкурсах муниципального уров		
	победитель	20 % от дол оклада	Единовременно
	призёр, лауреат	10 % от дол оклада	Единовременно
	республиканского уро		
	победитель	30 % от дол оклада	Единовременно
	призёр, лауреат	20 % от дол оклада	Единовременно
	участие	10 % от дол оклада	Единовременно
	российского уровня:		
	победитель	40 % от дол оклада	Единовременно
	призёр, лауреат	30 % от дол оклада	Единовременно
	участие	20 % от дол оклада	Единовременно
	11.	За подготовку и п конференций, семинаров, ме зонального уровня	20 % от дол оклада
республиканского уро		30 % от дол оклада	Единовременно
всероссийского уровня		40 % от дол оклада	Единовременно
12.	Подготовка: победителя Муниц этапа Всероссийских пр олимпиад	25 % от дол оклада	Единовременно мероприятия в течение кв
	призера Муниципалы Всероссийских предметных оли	20 % от дол оклада	Единовременно мероприятия в течение кв
	победителя Республ этапа Всероссийских пр олимпиад	35 % от дол оклада	Единовременно мероприятия в течение кв
	призера Республиканс Всероссийских предметных оли	30 % от дол оклада	Единовременно мероприятия в течение кв

	Подготовка Всероссийского этапа олимпиад	45 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение кв
	призера Всероссийских предметных олимпиад	40 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение ква
13.	Распространение педагогического опыта в проведении семинаров, конференций, фестивалей, круглых столов, зональном, республиканском, всероссийском уровнях (очно)	15 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение ква
2. Учебно-вспомогательному персоналу (инженер-электроник, библиотекарь, завхоз):			
14.	За дополнительный труд: за активное участие в проведении мероприятий разного		
	муниципальный уровень	20 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение ква
	зональный уровень	30 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение ква
	республиканский всероссийский уровни	40 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение ква
3. Обслуживающему персоналу (рабочий по комп. обслуживанию зданий, сторож, уборщик помещений):			
15.	За участие в ремонтных работах школы к новому учебному году	20 % от доп. оклада	Единовременно
16.	За дополнительный труд (уход за растениями, гигиеническая обработка штор, работа на приусадебной территории, работа на уличных спортивных площадках, высококвалифицированные работы)	20 % от доп. оклада	Единовременно мероприятия в течение ква
4. Всем работникам Учреждения:			
17.	При получении звания благодарственных писем, грамот	3000 руб.	Единовременно
18.	На похороны работников, ушедших на пенсию Учреждения.	1500 руб. (материальная помощь)	Единовременно
19.	Работникам к юбилейным датам: женщинам – 50, 55 лет, мужчинам – 50, 60 лет.	0,5 оклада (кол. договору)	Единовременно
20.	Работникам на похороны близких родственников (супруги, родители, дети)	0,5 оклада (кол. договору)	Единовременно

Протигервяно и протигурувано
страницы

Гумеров И.Х.

